

De nieuwe regeling vanaf 2026

Nederland heeft nieuwe regels voor pensioen. Daarom verandert de pensioenregeling van BPZ. BPZ stapt naar verwachting op 1 januari 2026 over naar de nieuwe pensioenregeling. Werkgevers- en werknemersorganisaties in onze sector (ook wel: sociale partners) hebben afspraken gemaakt over de nieuwe regeling en de manier waarop we overstappen. Alle afspraken staan in het transitieplan.

Afspraken nieuwe pensioenregeling

Pensioen met afspraken over de inleg

Sociale partners hebben afgesproken hoe hoog de inleg is voor uw pensioen. Uw werkgever betaalt het grootste deel van dit bedrag. U betaalt zelf ook een deel. BPZ belegt het geld, net als nu. De hoogte van uw pensioen hangt af van de inleg, de opbrengst van de beleggingen en de hoogte van de rente als u met pensioen gaat.

Beloftes over de hoogte van het pensioen kunnen we niet geven. Maar de verwachting is dat de pensioenen na ingang vaker en meer verhoogd worden.

Het pensioen is variabel. Dat wil zeggen dat het pensioen als het is ingegaan elk jaar iets hoger of lager kan worden. Zoals het er nu naar uitziet, is de kans dat het pensioen een keer omlaag gaat klein.

We blijven het samen doen

Sociale partners hebben voor een solidaire regeling gekozen. In het kort:

- BPZ belegt het geld van iedereen als één geheel. Daar verandert niets aan. U hoeft dus zelf geen beleggingskeuzes te maken.
- Wij blijven belangrijke risico's met elkaar delen. Dat geeft rust en houvast.
- Er is extra zekerheid ingebouwd voor iedereen die een pensioen ontvangt: een solidariteitsreserve. Als er genoeg geld in de reserve zit en moeten de pensioenen omlaag? Dan kan BPZ de reserve gebruiken om te voorkomen dat de pensioenen omlaag gaan. Of ze gaan minder omlaag.

De basis van de pensioenregeling blijft gelijk

U krijgt een pensioen zolang u leeft. Uw partner en kinderen krijgen een uitkering van ons als u overlijdt (partner- en wezenpensioen). En u blijft pensioen opbouwen als u ziek of arbeidsongeschikt wordt. De definities van pensioengevend salaris en de franchise (aftrek bedrag op salaris) en het maximum salaris blijven gelijk. U blijft samen met uw werkgever geld inleggen voor pensioen.

Inleg voor pensioen gaat omhoog

U zet samen met uw werkgever meer geld opzij voor uw pensioen. Eerder is al afgesproken dat de inleg vanaf 2026 met 3% van het salaris stijgt. Zelf betaalt u 1% van het salaris, de andere 2% komt voor rekening van uw werkgever.

Grote kans dat uw pensioen uiteindelijk hoger uitvalt

Sociale partners willen dat werknemers kunnen rekenen op een goed pensioen. De ambitie is een pensioen van ca 78% na 42 jaar werken. Dit is meer dan in de huidige regeling.

Zekerheid voor uw partner

Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner net als nu een uitkering van BPZ: het partnerpensioen. Dat werkt straks zo:

U bouwt pensioen bij ons op:

- Als u overlijdt tijdens uw dienstverband ontvangt uw partner ca. 35 procent van het salaris dat meetelt voor het pensioen (tot het maximum dat geldt in onze regeling). Daarna is het pensioen variabel. Dat wil zeggen dat het elk jaar iets hoger of lager kan worden.
- Het partnerpensioen is een levenslange uitkering voor uw partner.

U bouwt geen pensioen meer bij ons op:

- Gaat u uit dienst? Dan is er na 6 maanden geen partnerpensioen meer verzekerd. U kunt het partnerpensioen wel blijven verzekeren als u wilt.
- Gaat u met pensioen? Dan kiest u samen met uw partner de hoogte van het partnerpensioen. Standaard is het partnerpensioen 70 procent van uw eigen pensioen. Net als nu. Maar u mag ook een andere keuze maken.

Zekerheid voor uw kinderen

Komt u te overlijden? Dan krijgen uw kinderen net als nu een uitkering van BPZ: het wezenpensioen. Dat werkt straks zo:

U bouwt pensioen bij ons op:

- Als u overlijdt tijdens uw dienstverband, krijgt elk kind ca. 10 procent van het salaris (tot het maximum dat geldt in de regeling). Is ook uw partner overleden? Dan krijgt elk kind ca. 20 procent.
- De uitkering stopt als het kind 25 wordt.

U bouwt geen pensioen meer bij ons op:

- Gaat u uit dienst? Dan is er na 6 maanden geen wezenpensioen meer verzekerd. U kunt het wezenpensioen wel blijven verzekeren als u wilt.

Overige informatie

Wie zijn de sociale partners

De sociale partners zijn de werkgevers- en werknemersorganisatie. Dit zijn dezelfde organisaties die ook cao afspraken maken over de andere arbeidsvoorwaarden in de Zuivelindustrie. Bijvoorbeeld over loon, ploegentoeslag, overwerk en vrije dagen. De pensioenafspraken worden vastgelegd in de pensioen cao. Sommige ondernemingen vallen misschien niet onder die pensioen cao, maar binnen BPZ is het zo geregeld dat iedereen die bij ons pensioen opbouwt overgaat naar de pensioenregeling die sociale partners voor BPZ afspreken. Dat geldt dus ook voor de werknemers die eerder pensioen hebben opgebouwd maar nu ‘slaper’ zijn, of de mensen die een uitkering ontvangen.

Dit zijn de betrokken organisaties:

- [NZO](#) (werkgevers)
- [FNV](#) (werknemers)
- [CNV](#) (werknemers)
- [De Unie](#) (werknemers)

Wat gebeurt er nu?

De sociale partners hebben een zogeheten concept-transitieplan opgesteld. Hierop is het wettelijk ‘hoorrecht’ van toepassing. Dankzij dat recht kunnen bij ons de gepensioneerden hun zienswijze delen met de sociale partners. In de Zuivel zijn dat twee verenigingen: de [VGAZ](#) en de [VGC](#). Dit zijn belangenverenigingen voor mensen die een pensioen ontvangen.



Sociale partners zullen in september het concept-transitieplan ter goedkeuring voorleggen aan hun leden. In dat concept plan staan de gemaakte afspraken, doelstellingen en de onderbouwing dat het een evenwichtige overgang betreft. Plus de hiervoor gemaakte rekenommen die de basis zijn waarop BPZ de regelingen gaat uitvoeren. Het concept vindt u [hier \(pdf\)](#). Als er een akkoord is, wordt het definitieve transitieplan overhandigd aan BPZ.

Wat doet BPZ?

BPZ gaat aan de slag met de afspraken uit het (concept) transitieplan. Wij beoordelen of de afspraken haalbaar en uitvoerbaar zijn. Daarna maken we de administratie en de systemen klaar voor de toekomst. Naar verwachting krijgt u eind 2025 een schatting van het pensioen onder de nieuwe regels. En op 1 januari 2026 stappen we dan echt over.

Meer weten?

Kijk op onze [website](#) en geef het privé e-mailadres via onze [site](#) door om op de hoogte te blijven via onze nieuwsbrieven.