

# Pensioenkrant

Pensioen in de  
Zuivelindustrie

September 2024

Er zijn nieuwe regels voor pensioen. Daarom komt er ook een nieuwe pensioenregeling bij Pensioenfonds Zuivel (BPZ). Wat betekent dat voor jou?



## Wie bedenkt de nieuwe pensioenregeling?

---

Sociale partners maken afspraken voor de pensioen-cao. Die geldt ook voor jou als je een pensioen ontvangt van BPZ.

Sociale partners (vertegenwoordigers van de werknemers en de werkgevers) hebben onder andere afspraken gemaakt over:

- de soort pensioenregeling
- de manier waarop jouw pensioen is beschermd tegen schommelingen
- De uitkering aan je partner als je overlijdt

Het is de bedoeling dat de afspraken ingaan op **1 januari 2026**.

**Alle afspraken bekijken?**  
**Ga naar de website van BPZ**  
**[www.pensioenfondszuivel.nl](http://www.pensioenfondszuivel.nl)**



## Wie zijn de sociale partners?

Namens de werknemers:  
vakbonden FNV, CNV en De Unie

Namens de werkgevers:  
Nederlandse Zuivel Organisatie

## Wat is BPZ?

De Stichting Bedrijfstak Pensioenfonds voor de Zuivelindustrie (BPZ) voert de pensioen-cao uit.

BPZ bestaat sinds 2015. Op dit moment bouwen ruim 10.000 mensen een pensioen op bij BPZ.

BPZ maakt zelf geen winst. Het enige doel is te zorgen voor een goed pensioen.

# De afspraken in het kort

---

## Een solidaire premieregeling met een reserve om het pensioen stabiel houden

We willen de pensioen die we uitbetalen zo stabiel mogelijk houden. Daarom houdt BPZ een reserve aan om tegenvallers op te vangen. Zit het tegen en moeten de pensioenen omlaag? Dan gebruiken we eerst geld uit de reserve om de pensioenen aan te vullen. Zit er geen geld meer in de reserve? Dan gaan de pensioenen pas omlaag. Zoals het er nu naar uitziet is de kans klein (net zo klein als nu) dat de pensioenen in de nieuwe regeling omlaaggaan.

## Goed om te weten

- Je krijgt altijd een pensioen, zo lang je leeft.
- In de nieuwe pensioenregeling is je pensioen 'variabel'. Dat betekent dat we elk jaar de hoogte van je pensioen vaststellen. In de praktijk zal je pensioen weinig variëren, zoals het er nu naar uitziet.



## Meer in detail...

---

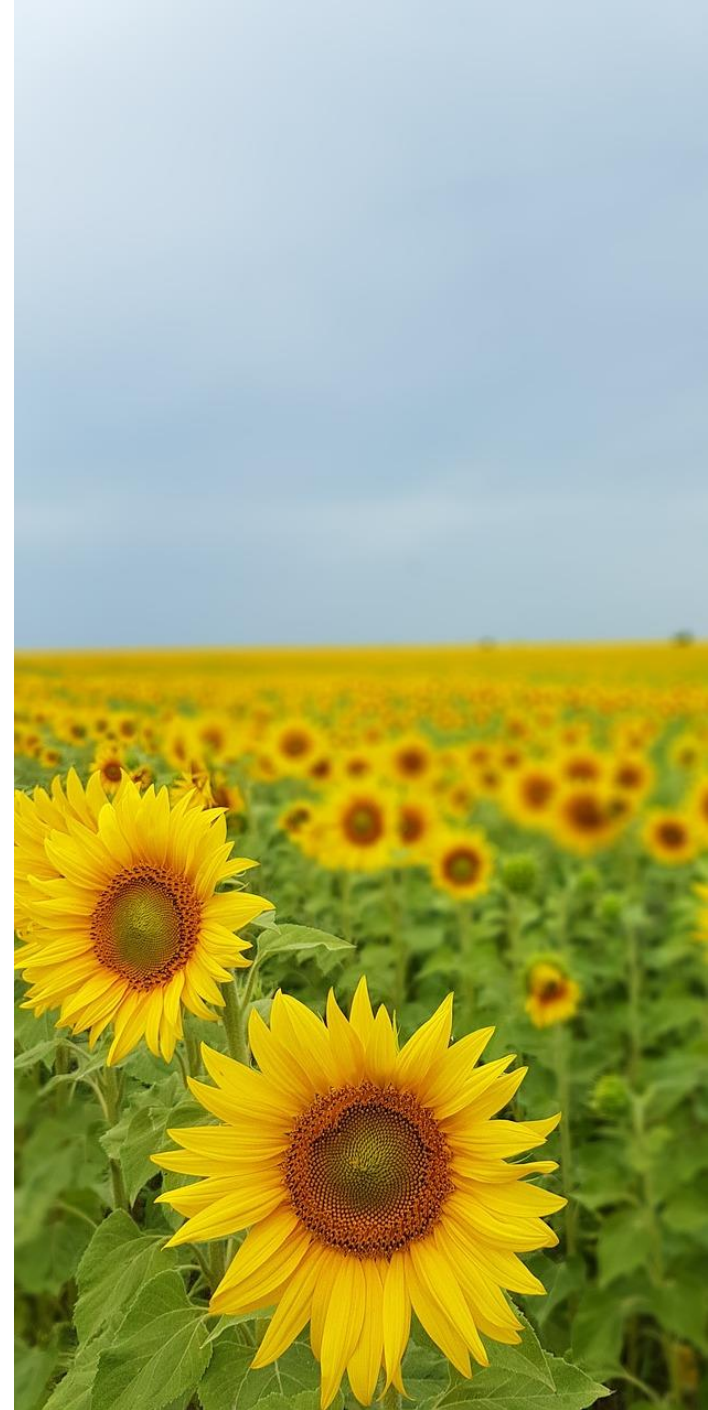
### **Pensioenen van gepensioneerden moeten stabiel zijn**

In de nieuwe regeling beleggen we het geld van iedereen die al een pensioen ontvangt als één geheel. We beleggen voorzichtig, zo we willen grote schommelingen in dat kapitaal voorkomen. Elk jaar rekenen we uit hoe hoog de pensioenen in dat jaar zijn.

### **Solidariteitsreserve moet verlagingen voorkomen**

We proberen dus de pensioenen die we al uitkeren stabiel te houden. Daarom is er ook een reserve. We streven ernaar die reserve direct bij de start goed te vullen, met minimaal 0,5% van het totale vermogen. Als dat lukt, zijn de pensioenen de eerste jaren beschermd tegen verlagingen.

Het kan echter meerdere jaren tegenzitten. Daarom willen sociale partners de reserve verder vullen, tot maximaal 4% van het totale vermogen van het fonds. Zo kunnen we meerdere slechte jaren opvangen. De kans dat de pensioenen die uitgekeerd worden in een jaar omlaaggaan, wordt daardoor erg klein.



---

# Hoe stappen we over naar de nieuwe regeling?

We zetten de pensioenen van degenen die nog niet met pensioen zijn op 1 januari 2026 om naar een kapitaal voor pensioen in de nieuwe regeling. Om iedereen een startkapitaal te geven, verdelen we het totale fondsvermogen over iedereen met een pensioen bij BPZ.

## **Zoals het er nu naar uitziet gaat je pensioen bij de start direct omhoog**

Eind juli 2024 was de dekkingsgraad 120%. Dat betekent dat we toen voor iedere euro die we op dat moment en in de toekomst moeten betalen 1,20 in kas hadden.

Is de dekkingsgraad op het moment dat we overstappen nog steeds zo hoog? Dan kunnen we de reserve direct bij de overstap al een flink eind vullen en gaan alle pensioenen met 10% omhoog.

## **Nieuwsgierig naar de nieuwe regels voor pensioen?**

Op de website [pensioenduidelijkheid.nl](https://pensioenduidelijkheid.nl) staat veel informatie

[pensioen duidelijkheid.nl](https://pensioenduidelijkheid.nl)

## **Hoe verder?**

We houden je op de hoogte via de website en deze Pensioenkranten. Verder krijg je eind 2025 een eerste inschatting van je pensioen in de nieuwe regeling.

Is er geld tekort? Dan gaan sociale partners met elkaar in gesprek om afspraken te maken over de manier en het moment waarop we de pensioenen omzetten.

# De afwegingen van sociale partners

---

Sociale partners willen dat de afspraken over de nieuwe regeling evenwichtig zijn. Dat betekent dat er geen groepen zijn die een groot voor- of nadeel hebben van de overstap ten opzicht van andere groepen.

Een belangrijk punt voor de sociale partners was dat de gevolgen voor iedereen die al een pensioen ontvangt zo klein mogelijk zijn.



## Uitgangspunten voor de gepensioneerden

- 1.** Pensioenen mogen niet omlaag als we overstappen.
- 2.** Kans op een lager pensioen is de eerste drie jaar lager dan in de huidige regeling.
- 3.** Kans dat het pensioen ná die drie jaar omlaag gaat moet zeer klein zijn.

## Maatmensen

Sociale partners hebben berekeningen laten maken voor verschillende 'maatmensen'. Dit zijn voorbeeldpersonen. Met maatmensen kunnen sociale partners zien hoe de nieuwe pensioenregeling uitpakt in verschillende situaties en voor verschillende mensen. Uit de berekeningen kwam naar voren dat de afspraken evenwichtig zijn.

Zie het transitieplan op de [website](#) van BPZ.